

Map of competences for engaging youth in municipal decision making (draft 2.1)

For officers of municipalities or entrusted organisations who work with/for engaging young people in the decision making

KEY TASKS / COMPETENCE	Creating a supporting environment within the municipality to share responsibility with young people	Empowering young people and their organisations, communities for sharing responsibility in decision making	Developing policy, strategy and structure for youth participation in decision making	Managing, implementing, monitoring, evaluating and sharing impact of youth participation
Values and attitude	I challenge those who hold negative opinions or stereotype about young people	I am ready to involve young people without discriminating any group	I hold to values of democracy, Human Rights and the rule of law as basis for any democratic culture	I feel comfortable with being among young people and I am open to take part in activities with them
	I believe youth participation is essential for a sustainable democratic culture	I am ready to consider the needs and interests of young people in the first place	I see young people both as present and future citizens of my community	I see the importance of a healthy balance between working with/for youth and private life
Knowledge	I know legislation on local, national and European level in relation to youth participation	I know the evidence, the needs and realities of young people of my community	I am familiar with other existing youth policy, strategy and structure practices	I know the essentials of project management and non-profit marketing
	I understand the political needs of the municipality and its elected representatives	I know all those young people personally who are active and potentially motivated	I am familiar with the theories and models of youth participation in decision making	I understand evidence based policy and evaluation
Skills	I can secure political and institutional support for youth participation in decision making	I am able to communicate and cooperate with young people on equal grounds and mutual trust	I am able to design strategies and plans that ensure youth participation in decision making	I can manage projects, budgets and involve other financial resources for youth participation
	I am able to advocate for youth participation in decision making with senior public servants and political representatives	I can identify the learning needs of young people in relation to democratic citizenship and create relevant learning opportunities	I am able to receive feedback, learn from mistakes and other practices of youth participation	I know how to plan and implement monitoring measures and disseminate the results in wider public
	I can cooperate with other departments for improving the impact of youth participation	I can motivate, inspire and engage young people	I can work in partnership with individuals and teams across the municipality at all levels	I can recognise, support and showcase local inspirational models and opportunities
Organisational environment	The municipality recognises the importance of young people and their right to active participation in decision-making	Young people are welcomed and respected by the municipality	The municipality has an evidence based policy/strategy for youth participation in decision making	The necessary resources and facilities are provided to adequately involve young people
	The municipality staff is trained and motivated to involve young people in decision making	There is political consensus regarding the importance of youth participation in decision making among the elected representatives	There is a structure/system in place that ensures youth participation in decision making	The municipality makes a visible and public commitment to young people

Mapa kompetencií pre zapojenie mládeže do rozhodovania miestnych samospráv (návrh 2.1)

Pre pracovníkov obcí alebo poverených organizácií, ktorí pracujú s mladými ľuďmi v procese rozhodovania

KLÚČOVÉ ÚLOHY/ KOMPETENCIE	Vytvorenie podporného prostredia v obci na zdieľanie zodpovednosti s mladými ľuďmi	Posilnenie postavenia mladých ľudí a ich organizácií, spoločenstiev na zdieľanie zodpovednosti pri rozhodovaní	Rozvíjanie politiky, stratégie a štruktúry účasti mládeže na rozhodovaní	Riadenie, implementácia, monitorovanie, hodnotenie a zdieľanie vplyvu účasti mládeže
Hodnoty a postoj	Vyzývam tých, ktorí majú negatívne názory o mladých ľuďoch	Som pripravený zapojiť mladých ľudí bez diskriminácie	Udržujem hodnoty demokracie, ľudských práv a právneho štátu ako základ demokratickej kultúry	Cítim sa dobre, že môžem byť súčasťou komunity mladých a zúčastňovať sa s nimi na aktivitách
	Verím, že účasť mladých je nevyhnutná pre udržateľnú demokratickú kultúru	Som pripravený zvážiť potreby a záujmy mladých ľudí	Vidím mladých ľudí ako súčasť aj budúcich občanov mojej komunity	Vidím význam/dôležitosť zdravého vyváženia medzi prácou s mládežou a súkromným životom
Vedomosti	Poznám legislatívu na miestnej, národnej a európskej úrovni vo vzťahu k účasti mládeže	Poznám dôkazy, potreby a skutočnosti mladých ľudí v mojej komunitě	Som oboznámený s ostatnou existujúcou mládežníckou politikou, stratégiou a štruktúrou	Viem o základoch riadenia a neziskového marketingu
	Chápem politické potreby obce a jej volených zástupcov	Poznám všetkých tých mladých ľudí, ktorí sú aktívni a potencionálne motivovaní	Som oboznámený s teóriami a modelmi účasti mládeže na rozhodovaní	Chápem politiku založenú na dôkazoch a ohodnotení
Zručnosti	Môžem zabezpečiť politickú a inštitucionálnu podporu účasti mládeže na rozhodovaní	Som schopný komunikovať a pracovať s mladými ľuďmi na rovnakých dôvodoch a vzájomnej dôvere	Som schopný navrhnúť stratégie a plány, ktoré zabezpečia účasť mládeže na rozhodovaní	Dokážem spravovať projekty, rozpočty a ďalšie finančné zdroje
	Som schopný obhajovať účasť mládeže na rozhodovaní s vyššími štátnymi zamestnancami a politickými predstaviteľmi	Môžem identifikovať vzdelávacie potreby mladých ľudí vo vzťahu k demokratickému občianstvu a vytvoriť príslušné vzdelávacie príležitosti	Som schopný získať spätnú väzbu, učiť sa z chýb a iných postupov účasti mládeže	Viem ako plánovať a implementovať monitorované opatrenia a šíriť výsledky
	Môžem spolupracovať s ďalšími oddeleniami na zlepšení vplyvu účasti mládeže	Môžem motivovať, inšpirovať a angažovať mladých ľudí	Môžem spolupracovať s jednotlivcami aj tímami v celej obci na všetkých úrovniach	Dokážem rozpoznať, podporiť a prezentovať miestne inšpiratívne modely a príležitosti
Organizačné prostredie	Obec uznáva význam mladých ľudí a ich právo na aktívnu účasť pri rozhodovaní	Mladí ľudia sú vítaní a rešpektovaní obcou	Obec má politiku/stratégiu pre účasť mládeže na rozhodovaní	Potrebné zdroje a zariadenia sú poskytované primerane, adekvátne zapojiť mladých
	Zamestnanci obce sú vyškolení a motivovaní zapojiť mladých ľudí do rozhodovania	Existuje politický konsenzus pokiaľ ide o význam účasti mládeže na rozhodovaní medzi volenými zástupcami	Existuje štruktúra/systém na zabezpečenie účasti mladých na rozhodovaní	Obec sa venuje mladým ľuďom viditeľne a verejne